

# 教职工荣誉退休工作实施方案

根据中共重庆市委组织部、老干部局《关于做好干部荣誉退休工作的通知》（渝委组〔2023〕38号）精神，为深入贯彻落实中央和市委关于加强新时代离退休干部党的建设部署要求，强化退休干部源头管理，建立干部荣誉退休工作制度，切实增强干部退休的荣誉感、仪式感、归属感，引导退休干部大力弘扬红岩精神，赓续红色血脉，离岗不离党、退休不褪色，为全面建设社会主义现代化新重庆贡献智慧和力量，结合学校实际，制定本方案。

## 一、适用对象

学校新退休教职员工。

## 二、主要内容

### （一）举办一次退休仪式

在退休文件批复后，由人事部门或二级学院（部门）适时采取颁发退休证书、重温入党誓词、座谈交流、赠言感言、合影留念等形式，单独或集中举办干部荣誉退休仪式。严格落实中央八项规定及其实施细则精神，做到简朴庄重温馨。

### （二）开展一次专题谈话

按照干部管理权限和组织程序，在决定干部退休后，学校领导或二级单位负责人要及时与新退休干部进行专题谈话，肯定工

作成绩、听取意见建议、提出希望要求，引导新退休干部及时调整心态、做好角色转换，尽快适应退休生活。处级及以上干部退休，由党委组织部负责安排谈话。鼓励退休干部党员到学校离退休干部党组织任职。专题谈话可采取个别谈话或集中谈话的方式进行。

### （三）开展一次政策解读

组织人事部门和离退休工作处协同配合做好新退休干部的对接服务和保障工作，人事部门及时通知将退休职工办理退休申报、养老金核算和待遇政策解读；离退休工作处为新退休职工开展一次退休生活适应性培训，帮助退休干部科学规划退休生活，协助做好住房公积金提取，做好党组织关系转接等工作，校医院协助退休干部办理门诊大病医疗等手续和一年一次的健康体检。

### （四）开展一次思政教育

离退休党总支要将新退休干部党员及时编入相应的离退休干部党支部，指导新退休干部党员在办理退休手续后30日内到所在党支部报到，并在其第一次参加组织生活时举行简短的欢迎仪式。充分发挥离退休干部党支部的政治功能和组织功能，通过读书班、报告会等形式，组织新退休干部深入学习新时代党的创新理论，引导新退休干部党员特别是担任过领导职务的党员发挥表率作用。

### （五）开展一次纪律教育

离退休党总支要坚持以正面教育为主，常态化开展警示教育，通过举办专题讲座、辅导报告等形式，教育引导新退休干部严守政治纪律和政治规矩，在大是大非面前旗帜鲜明、立场坚定，模范遵守上级和学校关于讲座、论坛、刊登、出版、接受采访、网络行为以及在企业和社会团体兼职（任职）、继续从业、出国（境）审批、因私出国（境）证件管理、重要情况报告等方面的纪律规定。

#### （六）开展一次作用发挥引导

充分考虑新退休干部身体状况、专业特长和兴趣爱好等情况，鼓励到社区报到并主动融入社区，参加健康向上的文体活动，关注各级离退休干部工作微信公众号，不断丰富精神文化生活。引导他们紧紧围绕“巴渝红心永向党”党建品牌创建，按照自觉自愿、量力而行的原则，参与社会治理和相关志愿服务活动，立足家庭、社区、社会发挥积极作用。鼓励、引导、支持有专业特长的退休干部加入银发人才库，积极为成渝地区双城经济圈建设、乡村振兴、城市基层治理、青少年健康成长等献智出力。

### 三、工作要求

#### （一）加强组织领导

干部荣誉退休制度是规范干部退休工作的一项重要内容，也是加强新时代离退休干部党建工作、落实党内政治关怀的一项重要举措。要高度重视，按照分级负责、分类管理的原则，切实把

对离退休干部政治上尊重、思想上关心、生活上照顾、精神上关怀的要求落到实处。

## （二）创新工作方法

要对标对表党中央决策部署和市委工作要求，确保不偏向、不走样；要紧密结合本单位工作实际，创造性抓好落实执行；要认真总结经验做法、开展交流互鉴，紧扣新情况新问题开展需求分析；要创新干部荣誉退休工作的内容和形式，不断健全长效机制，有序进行迭代升级。

## （三）确保工作成效

以建立健全干部荣誉退休制度为契机，加快形成“干部随管理成长，管理伴干部一生”的闭环体系，通过组织形式多样、氛围浓厚、有情感、有温度的干部荣誉退休活动，及时传递党组织、政府、学校对退休干部的关心爱护，教育引导退休干部始终不忘初心、牢记使命，继续发挥政治优势、经验优势、威望优势，充分凝聚和释放正能量。